

LIDERAZGO FEMENINO EN LAS ACTIVIDADES HUMANITARIAS DE LA CRUZ ROJA COLOMBIANA

Una mujer que ha liderado importantes procesos en la Cruz Roja Colombiana y en el Movimiento.

La historia de las mujeres en la Cruz Roja Colombiana es un reflejo de los cambios y progresos en materia de inclusión y equidad de género de nuestra sociedad. Dedicadas al cumplimiento de los principios humanitarios de la Cruz Roja, voluntarias, trabajadoras y líderes han encontrado un lugar para sí mismas dentro de lo humanitario.

A nivel nacional, por primera vez en 109 años de fundación de la Cruz Roja Colombiana, una mujer está ocupando el cargo de Presidente Nacional de la institución, la Dra. Judith Carvajal de Alvarez quien, con su trayectoria como voluntaria de base de la agrupación de Damas Grises, Presidenta de la Seccional Bolívar y profesional, ha consolidado un proceso de transformación organizacional para responder de manera pertinente a las realidades humanitarias del país, pero también teniendo presente el marco normativo internacional, sobre el cual reposa la gran apuesta posicionar a las mujeres como líderes para la transformación, y con el cual, hemos adoptado instrumentos, Políticas de Género y Diversidad y metas de gobierno que nos permitan incrementar en un 11% la participación de mujeres en los cargos directivos de la Sociedad Nacional, siendo un ejemplo para las acciones venideras.

Esta mujer ha liderado importantes procesos de articulación del movimiento en la región de las Américas, propiciando una visión regional desde el CORI - Comité Regional Interamericano de las Sociedades Nacionales de América de problemáticas como la migración y el fortalecimiento de las sociedades nacionales en esta parte del mundo.

Así mismo, es la primera mujer en representación de la Cruz Roja Colombiana en hacer parte de la Junta de Gobierno de Federación Internacional de la Cruz Roja y de la Media Luna Roja, posición desde la cual esta comprometida con temas como la transparencia, el fortalecimiento del marco estatutario del movimiento y la participación de las mujeres en la gobernanza de la Cruz Roja y la Media Luna Roja.

Avances en el marco normativo de la Cruz Roja Colombiana con enfoque de género.

La Política Nacional de Género y Diversidad desde el 2019, ha generado avances significativos en términos respecto a la promoción de la participación no solo de las mujeres sino de la población diversa, así como en protección de los derechos de sus voluntarios y empleados desde un enfoque diferencial. Ya que, da lineamientos a todas las partes interesadas que intervienen en la acción humanitaria de la Sociedad Nacional respecto a la relevancia de la equidad entre los géneros, el enfoque diferencial respecto a la participación de la mujer en la gestión humanitaria y evidencia los controles previstos para el cumplimiento de estos y lineamientos, los que se articulan con el código de conducta, el reglamento interno de trabajo y los mecanismos de felicitaciones, quejas y reclamos que posee la institución como mecanismos de autorregulación organizacional y escucha de las partes que interactúan en la dinámica institucional.

El voluntariado y las mujeres en la Cruz Roja Colombiana

A este componente normativo institucional y al liderazgo de la Presidenta de la Cruz Roja Colombiana, la Dra. Judith Carvajal de Alvarez, se suma el empoderamiento histórico de la agrupación de mujeres voluntarias: Damas Grises, quienes se caracterizan por su sensibilidad, carisma, responsabilidad y ética, con vocación de servicio y capacidad de liderazgo. Las Damas Grises son parte del Voluntariado de la Cruz Roja Colombiana desde el año 1962, apoyando las labores humanitarias de la Institución, para responder así a las necesidades de las comunidades más vulnerables del país.

La intervención humanitaria y la gestión de la equidad de género.

Adicionalmente, la Cruz Roja Colombiana con la cooperación de la IFRC busca contribuir a la inclusión y al incremento de las mujeres a través acciones orientadas a fortalecer las condiciones institucionales y operativas que permitan a las mujeres posicionarse como líderes en operaciones de emergencia en condiciones equitativas y seguras. En los últimos 4 años (2019 – 2023), el proyecto Equidad de Género en el Liderazgo en las Operaciones de Emergencia ha contribuido a mejorar la representación de mujeres en posiciones de liderazgo, gestión y operaciones en América y a que las mujeres se conviertan en referentes, mentoras y agentes de cambio para motiven a otras mujeres. Al momento, se ha enfocado en el fortalecimiento de sus habilidades en la gestión de operaciones de emergencia, en difusión de información y sensibilización a todo nivel y en el mejoramiento de los sistemas de gestión de emergencia de la Federación para desarrollar operaciones más sensibles al enfoque de género. Por otra parte, en coordinación con los Centros de Referencia de la IFRC

(CREPD y CADRIM), se han revisado los currículos Regionales de formación con el objetivo de asegurar una mejor comprensión de las bases de PGI a nivel de voluntariado, así mismo se ha promovido que en toda formación regional vinculada con emergencias se integre el enfoque de equidad de género y la importancia del liderazgo con equidad en nuestras operaciones en América.

Algunos logros que se destacan dentro de este proyecto son: Realización de jornadas de sensibilización, desarrollo de un plan de inducción, revisión de protocolos regionales para despliegue de personal, incremento del número de mujeres que ocupan puestos de liderazgo a nivel de gestión y operacional, bitácora de mujeres desplegadas en puestos de liderazgo, puesta en marcha del programa de pasantías, la creación de un podcast sobre Mujeres y Liderazgo, entre otros. La Cruz Roja Colombiana formó parte de algunos de estos logros participando dentro de la etapa de sensibilización y enviando a una representante al programa de pasantías, dicha pasante se especializó en el área de Agua, Saneamiento y Promoción de la Higiene integrándose a la estructura de la Oficina Regional de la IFRC, donde asumió tareas y actividades correspondientes a su área de estudio y contó con una mentoría para brindarle orientación y apoyo para desarrollar competencias.

La Cruz Roja Colombiana continuará promoviendo un enfoque de inclusión para las mujeres, en aras de generar la igualdad de oportunidades para hombres y mujeres en cargos directivos y de liderazgo de procesos, integrando esta acción activamente no sólo en las prácticas de gestión de recursos humanos, sino en la sensibilización y difusión con nuestro personal y comunidad.