



El poder de la humanidad

Consejo de Delegados del Movimiento Internacional
de la Cruz Roja y de la Media Luna Roja
22 y 23 de junio de 2022, Ginebra

SÍNTESIS DEL SEMINARIO PRÁCTICO

Medios para la edificación de un Movimiento Internacional de la Cruz Roja y de la Media Luna Roja exento de racismo, xenofobia y discriminación

Fecha y hora: jueves, 31 de marzo de 2022

09:00 – 10:30 (CET): inglés, árabe y ruso

17:00 – 18:30 (CET): inglés, francés, español

Presidencia, facilitación, moderación: David Loquercio, Annika Norlin, Amjad Saleem, Gurvinder Singh

Oradora: Michele Hunt

Síntesis

El racismo, la xenofobia y la discriminación no son temas nuevos en la labor ni en los diálogos en el seno del Movimiento. Pese a diversos esfuerzos desplegados (por ejemplo, foros abiertos) y soluciones propuestas en el pasado, estos no parecen haber quedado plasmados en medidas concretas. Este seminario permite establecer un balance de la situación, identificar y proponer medidas para superar los obstáculos interpersonales, culturales y sistémicos que limitan tanto el reconocimiento de esos aspectos como las iniciativas y los esfuerzos encaminados a la edificación de un Movimiento exento de racismo, xenofobia y discriminación.

Observaciones generales y aspectos destacados

El objetivo del seminario práctico fue comprender las barreras que existen en el Movimiento, entre otras, las barreras individuales, culturales, contextuales y sistémicas. Michele Hunt, oradora principal, destacó que “las profundas divisiones por motivos de raza, género, religión, opiniones políticas, o por el mero hecho de ser diferentes, tienen sus raíces en el prejuicio, la discriminación y la exclusión, una visión del mundo que gira en torno a la supremacía y la subordinación en lugar de comprender la inextricable conexión e interdependencia entre los seres humanos”. Antes de señalar en su conclusión que: “Hoy, más que nunca, el mundo necesita un Movimiento Internacional de la Cruz Roja y de la Media Luna Roja que reconozca que la diversidad y la inclusión son un don que, desde nuestra posición privilegiada como integrantes del Movimiento, podemos infundir en la mente, el corazón y la imaginación de los miembros de nuestras comunidades y así honrar nuestra visión de lo que constituiría un Movimiento inclusivo cuya prioridad sea no dejar a nadie rezagado, a nadie al margen y a nadie con un sentimiento de inseguridad”.

Se puso de manifiesto que las políticas en sí no disiparán los sesgos ni los prejuicios. Una participante del Comité Internacional de la Cruz Roja (CICR), en el relato de su experiencia personal, señaló que el

temor a las represalias, la falta de espacios seguros y la incapacidad de validar diferentes experiencias impiden entablar diálogos valientes y honestos. Asimismo, se advirtió la necesidad de velar por que los esfuerzos no se orienten hacia la mera 'positivación' y celebración de medidas que, en realidad, resultan insuficientes o tardías. Se exhortó a ser "menos pacientes" y se instó a todos los integrantes del Movimiento (y no apenas a los grupos marginados, invisibles, o a las personas de color) a que encabezaran la labor emocional y educativa en relación con el racismo, la discriminación y la xenofobia.

Cabe destacar que numerosas Sociedades Nacionales han comenzado a abordar algunos de estos temas de diversas maneras e impulsan medidas para luchar contra el racismo y la discriminación. Ello incluye encuestas, el seguimiento de datos sobre diversidad, equidad e inclusión, la organización de actividades de formación y la diversificación en los procesos de captación de voluntarios. Se invitó a los participantes a manifestar su interés en formar parte de esa labor en adelante.

Principales temas planteados

Se citaron los siguientes obstáculos en el debate de estos temas:

1. temor a las represalias, falta de espacios seguros y validación insuficiente de las distintas experiencias;
2. deficientes mecanismos de rendición de cuentas para reclamos por parte del personal, los voluntarios y las comunidades;
3. situaciones de racismo, discriminación y xenofobia internalizadas e interpersonales;
4. incumplimiento del mandato y de los principios fundamentales;
5. obstáculos institucionales (a nivel de las secciones, las Sociedades Nacionales, las delegaciones, los conglomerados de países, o las oficinas sobre el terreno);
6. obstáculos estructurales y en el Movimiento en general (a nivel del personal y de la institución);
7. instancias de dirección que no guardan consonancia con las comunidades a las que prestamos servicios;
8. falta de medidas fundadas y sostenidas que se basen en pruebas.

Resulta necesaria la adopción de medidas a todo nivel (con inclusión de i.a. políticas) a fin de crear espacios seguros para diálogos con valentía sobre temas delicados. Ello incluye la concienciación a nivel individual, mediante actividades de educación y la comprensión de las vivencias de las personas. Asimismo, se consideró que una premisa fundamental para entablar los diálogos necesarios residía en el fomento de una comprensión más profunda de los cauces y medios para aplicar, interpretar y honrar los principios fundamentales. También se mencionó el recurso a estos en el pasado para limitar esos diálogos. Se observó que ni el mandato ni los principios fundamentales eximen al Movimiento de problemas de racismo, xenofobia y discriminación, ni impiden un enfoque paternalista y neocolonial en la labor de asistencia.

También se exhortó al análisis de las estructuras internas de poder, que abarque desde la representación de las secciones hasta las relaciones de financiación y la interacción con los miembros. Entre otros retos estructurales se señalaron el trato que se concede al personal nacional y la remuneración del personal nacional e internacional.

Por último, se hizo mención especial de la función de las instancias de dirección en la configuración de los principios de diversidad y representación, de manera que se fuera más allá de la retórica.

Conclusiones y recomendaciones

Los participantes sugirieron un enfoque más deliberado e intencional por parte del Movimiento. A continuación, se enumeran las principales recomendaciones de carácter sistémico e institucional.

- Elaboración de orientaciones y cursos de formación.
- Establecimiento de un grupo de referencia que continúe las deliberaciones y otras iniciativas sobre el tema.
- Determinación del enfoque institucional sobre el racismo, la xenofobia y la discriminación sobre la base de la visibilidad, la rendición de cuentas y la incorporación de conocimientos y enseñanzas.
- Establecimiento de espacios protegidos y apreciados, propicios para el diálogo, la incorporación de conocimientos y enseñanzas y el intercambio de recursos.
- Configuración de un sistema exento de racismo, discriminación y xenofobia centrado en las personas y orientado a la acción.
- Análisis del poder en nuestras instituciones y en el Movimiento.
- Observancia de los principios fundamentales y de las políticas fundamentales.
- Instancias de dirección caracterizadas por el sentido del compromiso, la diversidad y la rendición de cuentas.
- Determinación y voluntad de acción concretas ante las comunidades para hacer frente al racismo, la discriminación y la xenofobia.

Recursos

Informe de la Cruz Roja Británica: <https://www.redcross.org.uk/about-us/what-we-do/international/humanitarian-policy>.

Podcast del Movimiento: <https://soundcloud.com/icrc-global/podcast-it-matters-who-is-around-the-table>.

Publicación de la bitácora digital: <https://rcrcconference.org/es/blog-es/what-will-it-take-to-build-an-international-red-cross-and-red-crescent-movement-free-from-racism-xenophobia-and-discrimination/>.