

Conseil des Délégués 2022

du Mouvement international de la Croix-Rouge et du Croissant-Rouge

ATELIER

Comment progresser vers un Mouvement international de la Croix-Rouge et du Croissant-Rouge exempt de racisme, de xénophobie et de discrimination ?

APERÇU

Contexte

Dans chaque société et dans chaque pays, des groupes de population font face à des formes de discrimination, dont le racisme, ce qui accroît le risque de violence interpersonnelle, exacerbe les inégalités, accentue les défis en matière de santé mentale et de soutien psychosocial et renforce les obstacles à l'accès aux services essentiels, tels que les soins de santé, l'éducation, la nourriture, la protection et le soutien juridique, y compris dans les situations d'urgence.

Le racisme et les autres formes de discrimination ont des causes et des effets multiples. Le racisme et la discrimination à l'égard des Noirs, des populations autochtones et des personnes de couleur, des personnes de certaines classes sociales et d'autres groupes marginalisés sont à l'origine du colonialisme et ont été renforcés et exacerbés par des attitudes historiques, colonialistes et systémiques, des structures politiques, économiques et sociales et des inégalités dans les rapports de force profondément ancrés dans les communautés locales et au niveau mondial.

L'intersection entre ces dynamiques et l'humanitarisme est complexe et doit faire l'objet d'une analyse – le problème du racisme et de la discrimination existe aussi dans le secteur humanitaire, y compris dans le Mouvement international de la Croix-Rouge et du Croissant-Rouge. Quelles formes le racisme et la discrimination prennent-ils actuellement au sein du Mouvement, sachant qu'ils peuvent être systémiques, organisationnels ou individuels par nature. Si certaines discussions sur ce sujet peuvent être difficiles et douloureuses, elles nous permettent de mettre au jour de dures vérités au sujet du racisme et de la discrimination et, ainsi, de comprendre et de reconnaître l'existence des problèmes en tant que première étape vers leur résolution.

Il peut s'agir de problèmes profondément ancrés comme des déséquilibres dans les rapports de force et des biais inconscients à l'origine de pratiques de travail insidieuses et inéquitables qui se perpétuent à travers nos structures et notre histoire, ou des processus et des systèmes fondés sur des traditions en matière de financement qui offrent aux Sociétés nationales plus aisées une meilleure place à la table des discussions.

Le rejet de la discrimination et des inégalités sous toutes leurs formes est au cœur de nos Principes fondamentaux et de nos valeurs. Notre principe d'impartialité nous impose de ne faire aucune distinction de nationalité, de race, de religion, de condition sociale et

d'appartenance politique, et notre principe d'humanité nous dicte de respecter en toutes circonstances la personne humaine. Ce sont ces fondements qui nous permettent d'alléger les souffrances de toutes les personnes qui ont besoin d'aide. Face au racisme et à la violence, notre principe de neutralité ne nous oblige pas à garder le silence.

Plusieurs stratégies, politiques et plans opérationnels adoptés par les composantes du Mouvement sur le thème de la diversité, de l'inclusion et de la protection guideront nos travaux dans le cadre du présent atelier.

Objectif général et résultats attendus de l'atelier

L'objectif de l'atelier est de définir une feuille de route initiale prévoyant des mesures clés pour orienter le Mouvement dans ses efforts visant à lutter contre le racisme et la discrimination en son sein (à la fois pour les personnes que nous servons et nos propres effectifs).

Dans ce contexte, il s'agira :

- de présenter les résultats de processus et d'études récents clés, tels que le rapport du Groupe consultatif sur l'aide humanitaire au sujet de [la diversité du leadership au sein du Mouvement et son influence sur l'action menée face au Covid-19](#) (résumé en français) et l'étude réalisée par la Croix-Rouge britannique;
- d'échanger des vues et des expériences sur les défis en lien avec le racisme et la discrimination auxquels le Mouvement est actuellement confronté ;
- de faire fond sur la [déclaration conjointe](#) des dirigeants de la Fédération internationale et du CICR et sur l'article publié sur le [blog](#) des réunions statutaires en 2020 ;
- de définir une stratégie et des mesures prioritaires dans la perspective de la prochaine Conférence internationale.

Les participants s'attacheront à :

- discuter des défis et des questions en lien avec le racisme et la discrimination auxquels le Mouvement est actuellement confronté ;
- examiner les causes et l'impact du racisme systémique dans les institutions/organisations, y compris au sein du Mouvement ;
- définir des mesures clés pour lutter contre le racisme et les autres formes de discrimination dans la pratique.

Principales questions à examiner pendant l'atelier

1. Comment le Mouvement peut-il reconnaître et articuler sa propre histoire en ce qui concerne les déséquilibres dans les rapports de force et les approches et représentations racistes, et tirer des enseignements de ses expériences ?
2. Quelles pratiques intelligentes, difficultés et possibilités doivent être faire l'objet d'une analyse pour progresser vers un Mouvement exempt de racisme et de discrimination pour les personnes que nous servons et nos propres effectifs ?
3. Quelles mesures doivent être prises en priorité aux fins de l'établissement d'un plan de lutte contre le racisme et la discrimination, y compris dans la perspective de la XXXIV^e Conférence internationale ?

Documents d'appui / ressources / graphiques

- Déclaration du Mouvement international de la Croix-Rouge et du Croissant-Rouge : construction d'un environnement exempt de racisme et de discrimination ([en](#), [fr](#), [ar](#))
- Blog des réunions statutaires : Des paroles aux actes – la nécessité de lutter contre le racisme et la discrimination ([en](#), [fr](#), [es](#), [ar](#))
- Blog du CICR sur le droit et les politiques humanitaires ([en anglais uniquement](#))
- Engagement de la Fédération internationale : [Un environnement humanitaire sûr et inclusif](#)