

## **Consejo de Delegados - 2022**

### **del Movimiento Internacional de la Cruz Roja y de la Media Luna Roja**

#### **SEMINARIO PRÁCTICO**

## **Medios para la edificación de un Movimiento Internacional de la Cruz Roja y de la Media Luna Roja exento de racismo, xenofobia y discriminación.**

### **SÍNTESIS**

---

#### **Contexto**

En todas los países y sociedades existen grupos de personas que sufren formas de discriminación, con inclusión del racismo. Esta circunstancia incrementa el riesgo de violencia interpersonal, agudiza las desigualdades, agrava las dificultades relacionadas con la salud mental y la esfera psicosocial y acrecienta los obstáculos para acceder a los servicios esenciales básicos, entre otros, atención de salud, educación, alimentos, protección y asistencia jurídica, incluso en situaciones de emergencia.

El racismo y otras formas de discriminación proceden de muy diversas causas y entrañan múltiples consecuencias. El racismo y la discriminación contra grupos de personas negras, indígenas o de color, personas pertenecientes a ciertas castas u otros grupos marginados tienen su origen en la época del colonialismo, y se han visto reforzadas y agravadas por actitudes coloniales históricas y sistémicas profundamente arraigadas, estructuras políticas económicas y sociales, y desequilibrios de poder, tanto en las comunidades locales como alrededor del mundo.

La intersección entre estas dinámicas y la labor humanitaria es compleja y necesita ser analizada, pues el problema del racismo y la discriminación es también una realidad en el sector humanitario, con inclusión del Movimiento Internacional de la Cruz Roja y de la Media Luna Roja (Movimiento). Cabe preguntarse acerca de desafíos contemporáneos que enfrenta el Movimiento en materia de racismo y discriminación. Estos pueden ser de índole sistémica, institucional o individual. Si bien pudieran resultar dolorosas e incómodas, algunas de los diálogos entablados a ese respecto revelan la cruda verdad sobre el racismo y la discriminación, lo que permite comprender y reconocer a nivel institucional las dificultades subyacentes, como primera medida para abordar las cuestiones pertinentes.

Ello abarca tanto problemas arraigados de desequilibrios de poder y sesgos involuntarios que dan lugar a prácticas laborales insidiosas y poco equitativas instauradas en las estructuras y la historia de la organización, como procesos y sistemas basados en legados financieros que otorgan mayores recursos y un lugar preponderante a ciertas Sociedades Nacionales.

El rechazo de todo tipo de discriminación y desigualdad constituye la esencia de los principios fundamentales y los valores institucionales. El principio de imparcialidad no permite la discriminación por motivos de nacionalidad, raza, creencias religiosas, clase u opiniones políticas a fin de hacer respetar a todos los seres humanos, en consonancia con el principio de humanidad. Este concepto resulta fundamental para aliviar el sufrimiento de las personas

necesitadas. El principio de neutralidad no supone guardar silencio ante situaciones de racismo y violencia.

El marco general de la labor de la organización a este respecto queda destacado a través de un gran número de estrategias, políticas y planes operativos adoptados por los componentes del Movimiento en materia de diversidad, inclusión y protección.

### **Objetivos generales y resultados esperados del seminario práctico**

El resultado previsto del seminario práctico es la elaboración de una hoja de ruta inicial con medidas esenciales que tracen el sendero del Movimiento en su lucha contra el racismo y la discriminación a nivel interno (tanto en lo que atañe a las personas a quienes prestamos servicio como al personal institucional).

A estos fines, los objetivos del seminario son los siguientes:

- poner de relieve las conclusiones obtenidas en los principales procesos y estudios internos recientes, entre otros, el informe del grupo consultivo en materia humanitaria sobre la influencia de la [diversidad del liderazgo durante la crisis sanitaria planteada por la pandemia de COVID-19](#) y el estudio de la Cruz Roja Brasileña;
- difundir perspectivas y experiencias sobre los desafíos actuales asociados al racismo y la discriminación en el seno del Movimiento;
- aprovechar la [declaración](#) conjunta de los dirigentes de la Federación Internacional y del CICR, así como la [bitácora digital](#) publicada en 2020;
- definir estrategias y medidas prioritarias con miras a la Conferencia Internacional.

### **Actividades de los participantes**

- Deliberaciones sobre los desafíos y cuestiones relacionadas el racismo y la discriminación en el seno del Movimiento en la actualidad.
- Análisis de las causas y consecuencias del racismo sistémico en las instituciones y organizaciones, con inclusión del Movimiento.
- Concepción conjunta de medidas de rendición de cuentas para combatir de manera concreta el racismo y demás situaciones de discriminación conexas.

### **Principales elementos de reflexión**

1. Medidas que puede adoptar el Movimiento para reconocer y articular su historia en relación con los desequilibrios de poder, los enfoques y descripciones racistas, así como para extraer enseñanzas de su experiencia.
2. Evaluación de prácticas inteligentes, desafíos y oportunidades para la edificación de un Movimiento exento de racismo y discriminación con respecto a las personas a quienes prestamos servicios y al personal institucional.
3. Medidas prioritarias que cabe adoptar para lograr avances en el empeño para combatir el racismo y la discriminación, incluso en lo que respecta a los preparativos para la XXXIV Conferencia Internacional.

### **Documentos complementarios, recursos, gráficos para esta sesión destacada**

- Edificación de un entorno exento de racismo y discriminación: declaración del Movimiento Internacional de la Cruz Roja y de la Media Luna Roja (disponible en [inglés](#), [francés](#) y [árabe](#)).
- Bitácora digital de las reuniones estatutarias: [Más allá de la retórica: la necesidad de hacer frente al racismo y a la discriminación](#) (disponible en [francés](#), [español](#) y [árabe](#)).
- Bitácora digital del CICR sobre derecho y políticas humanitarias (disponible en [inglés](#)).
- Promesa de la Federación Internacional: [Un entorno humanitario seguro e inclusivo](#).